



**РЕПУБЛИКА СРПСКА
ОПШТИНА НОВИ ГРАД
НАЧЕЛНИК ОПШТИНЕ**



Петра Кочића бр. 2, 79220 Нови Град • телефон: +387 52 720 900 • факс: +387 52 720 901

**ИЗВЈЕШТАЈ О РАДУ
ОДСЈЕКА ЗА УПРАВЉАЊЕ РАЗВОЈЕМ
ЗА 2019. ГОДИНУ**

Април, 2020.г.

1. Увод

Одсјек за управљање развојем формиран је 2014.године у склопу Кабинета начелника општине под називом Одсјек за локални економски развој, а 2018.године, према Одлуци о оснивању Општинске управе Општине Нови Град (Сл.гласник општине Нови Град 9/18) Одсјек за управљање развојем формира се као самосталан одсјек Општинске управе Општине Нови Град.

Послови Одсјека за управљање развојем се првенствено односе на израду и спровођење стратешких докумената економског развоја општине, као и њихово праћење, анализирање и извјештавање о постигнутим резултатима, припрему и спровођење одлука, програма, планова и других аката који се односе на развој општине, те припрему и реализацију пројеката из области економског и друштвеног развоја, као и из области заштите животне средине. Поред тога, Одсјек сарађује и координише рад са другим дијеловима општинске управе по питањима инвестиција, грантова, израде и имплементације развојних пројеката, сарађује са домаћим и међународним инвеститорима и донаторима из дјелокруга својих послова, успоставља сарадњу са општинама и градовима из окружења на националном, међунационалном и транснационалном нивоу, те врши промоцију општине.

2. Сажетак

Током 2019. године Одсјек је активно радио на бројним активностима, како од значаја за локалну заједницу, тако и за унапријеђење властитих капацитета. Најзначајнији резултати рада Одсјека у 2019.г. се огледају кроз резултате пројеката за чију израду и реализацију је био директно одговоран, а то су:

1. **„Програм сертификације повољног пословног окружења у југоисточној Европи- BFC SEE“**, који представља јединствен регионални програм за унапријеђење конкурентности локалних самоуправа, који се проводи у Републици Србији, Хрватској, Македонији и Босни и Херцеговини. Програм сертификације је спроведен у сарадњи са Привредном Комором РС и уз подршку међународне организације Catholic Relief Services (CRS) у оквиру РАСТ (RAST) пројекта. Акредитационо тијело BFC SEE је, на основу одлуке Регионалног савјета од 20.06.2019. године, потврдило да Општина Нови Град испуњава критеријуме Програма сертификације градова и општина са повољним пословним окружењем у југоисточној Европи у складу са стандардом BFC SEE Edicija III са остварених 90.33 од максималних 100 процентних поена.
2. **„Подршка маргинализираним групама жена у развоју бизниса“**, у оквиру чега су одобрена четири бизнис плана у укупном износу од 35.000 КМ, од чега је 17.500,00 КМ финансирано средствима из буџета Општине и 17.500,00 КМ средствима USAID-а. У току 2019.године реализовано је укупно 18.000,00 КМ, док ће се преостали износ реализовати у 2020.години.
3. **„Europe through the eyes of the citizens“ (Европа очима грађана)**, у оквиру Програма ЕУ „Европа за грађане“. Пројекат „Европа очима грађана“ заједнички реализују Општина Своге из Бугарске и Општина Нови Град, а главни циљ пројектних активности је промоција активног европског грађанства као подршка укључивању у процесе европских интеграција. Кроз пројекат је интензивирана сарадња пројектних партнера, те је обезбијеђен пренос знања и искустава из области културе, спорта, образовања, привреде и инвестиција, заштите животне средине, и др. У оквиру посјете Бугарској, од 05.08.-08.08.2019.г., одржана је дводневна конференција са презентацијама привредних, инвестиционих и других потенцијала општине Нови Град, размјеном искустава и примјера добре праксе, те успоставом сарадње на пројектима економског развоја обје општине. Посјета Бугарској је званично завршена церемонијом потписивања Споразума о сарадњи између Општине Своге и Општине Нови Град

Одсјек је, поред тога, активно радио и на имплементацији планираних развојних пројеката, за које је задужен као носилац реализације.

У току 2019.г. Одсјек за управљање развојем је био носилац реализације 13 пројеката из Стратегије развоја, чија је укупна реализована вриједност 535.614,00 КМ.

Као редовни послови за које је задужен Одсјек у оквиру својих надлежности, реализоване су активности координације процеса планирања, праћења и вредновања годишњег рада општинске управе и имплементације Стратегије развоја. Поред тога, Одсјек је радио и на активностима промоције општине и њених инвестиционих могућности, подршке локалној пословној заједници, пројектног менаџмента, вођења и анализе база података социоекономских индикатора општине, унапријеђења сарадње са институцијама и организацијама од значаја за локални економски развој, као и активностима унапријеђења капацитета Одсјека.

Циљеви Одсјека за управљање развојем, у 2019. години, су се односили на сљедеће:

- Ојачати капацитете Општине за подршку локалном привредном сектору, уз повећање запослености од мин. 3%;
- Пружити подршку развоју омладинског активизма, уз раст задовољства родитеља инфраструктуром и услугама за дјецу и младе те задовољства садржајима за младе;
- Модернизовати, поједноставити и убрзати комуникацију грађана и јавне управе, уз повећање степена задовољства грађана административним услугама за мин. 2% у односу на 2017. годину и временско скраћење од најмање 7 % у поступку обраде предмета у односу на 2017.,
- Унаприједити квалитет и промовисати туристичку понуду општине за повећање броја туриста од 2%,
- Доношење и ревизија стратешких докумената општине Нови Град,
- Благовремено спровођење пројеката из Стратегије и координација са осталим одјељењима и службама, те заједничко извештавање и јачање капацитета у пољу пројектног менаџмента.

Активности које је, у сарадњи са осталим одјељењима и одсјецима ОУ Општине Нови Град, реализовао Одсјек везане за промоцију привредних могућности и понуде и подршке локалној пословној заједници, допринијеле су остварењу раста запослених од 1,18 % у односу на 2016. годину, што је испод очекиваног годишњег повећања запослености од 3%, те је у наредном периоду потребно ове активности додатно интензивирати.

У 2019. години, реализоване су активности на јачању капацитета локалне јавне администрације путем пројекта „Е-управа“. Електронска управа (еУправа) је званично уведена почетком 2019.године, чиме је поједностављена и убрзана комуникација грађана и општинске управе, те је повећана транспарентност јавног сектора у пружању јавних услуга. Унапријеђен је рад општинске управе, уведено је електронско пословање, проширене услуге за грађане и знатно смањено вријеме обраде предмета. У спроведеној анкети Општинске управе општине Нови Град за ИСО стандард у 2019. години, од 87 анкетираних лица, њих 98% је одговорило да је задовољно или углавном задовољно, а само два анкетираних лица су одговорила да нису задовољни услугом Општинске управе. Број издатих грађевинских дозвола се у односу на 2016.годину смањио за 53%, али се вријеме издавања дозволе знатно убрзало- са 10 на 3 дана.

Реализоване су активности промоције туристичке понуде, које је потребно додатно унаприједити и интензивирати у наредном периоду да би се остварио очекивани раст броја туриста од најмање 2% годишње, јер у периоду од 2016-2019.г. дошло је до пада броја туриста за 23%.

Према подацима Пореске управе РС, број туриста у 2016.години износио је 1035 са остварених 2150 ноћења, у 2017.г.: број туриста је износио 787 са остварених 2040 ноћења, у 2018.г. број туриста је износио 717 са остварених 1646 ноћења и у 2019.г. број туриста износио је 797 са остварених 1690 ноћења. Укупно наплаћена боравиштна такса на подручју општине Нови Град у 2016.години је износила 3.204,00 КМ, у 2017.г.:3.039.00 КМ, у 2018.г.:2.448,00 КМ и у 2019.г. 2.514,00 КМ.

За мјерење задовољства садржајем за младе, као и инфраструктуром и услугама, потребно је успоставити систем и мјерити степен задовољства младих садржајима за младе, степен задовољства становништва комуналном и саобраћајном инфраструктуром, степен задовољства родитеља инфраструктуром и услугама за дјецу и младе. У периоду од октобар/децембар 2018. године спроведено је истраживање под називом „Проблеми и потребе младих у општини Нови Град“, а за потребе израде Омладинске политике општине Нови Град. Упитник је испунило укупно 160 испитаника старосне доби од 15 до 30 година. Истраживање је спроведено у сарадњи са средњим школама на подручју општине Нови Град и Омладинским центром за креативност и иницијативу ОЦКИ. Према овом истраживању, 74,19% младих своју будућност не види на подручју општине Нови Град, а 66,94% младих жели да се пресели у друго мјесто због економских разлога и животног стандарда. Иако се реализују бројне мјере за подршку младима (стипендирање, подршка омладинском активизму и сл.), очигледно је да ове мјере не дају жељене резултате, те их је потребно интензивирати.

У току 2019.године процедуре планирања, праћења, вредновања и извјештавања (ППВИ процедуре), наведене у Правилнику о планирању, праћењу и вредновању годишњег рада општинске управе и извјештавању и Календару Одсека за управљање развојем (Службени гласник Општине Нови Град 11/18), су потпуно примјењене код свих одјељења и одсека Општине управе Општине Нови Град, а у Програм рада СО-е Нови Град за 2020.г. је уврштено разматрање Плана рада ОУ Општине Нови Град за 2020.г., Плана имплементације Стратегије интегрисаног развоја за 2020.г., Извјештаја о раду Начелника и ОУ Општине Нови Град за 2019.г. и Извјештаја о реализацији стратегије интегрисаног развоја за 2019.годину.

3. Спроведене активности на реализацији годишњег плана рада за 2019. годину

3.1. Активности произашле из Стратегије развоја

Током 2019.године Одсек за управљање развојем је радио на имплементацији 15 пројеката, који су предвиђени Стратегијом развоја општине Нови Град, од којих је за 10 био директно одговоран за имплементацију, док је код 5 пројекта учествовао у реализацији. Од планираних укупно 13 пројеката у 2019.г., за чију имплементацију је био одговоран Одсек за управљање развојем, 3 пројекта су пролонгирана.

У оквиру Стратешког циља 1: *„Повећана запосленост у привреди и пољопривреди, уз истовремено повећање општинских прихода“*: Одсек је радио на реализацији 6 пројекта, од којих је за 4 пројекта био директно одговоран за реализацију, а 2 пројекта су реализована у сарадњи са Одјељењем за привреду и пољопривреду:

1. **„Подршка маргинализованим групама жена у развоју бизниса“** је пројекат који се реализује у сарадњи са УСАД-ом, кроз који је осигурано је 40.000,00 КМ за пружање подршке у покретању и развоју бизниса жена из маргинализованих група. Ријеч је о подршци у развоју бизниса за жене с инвалидитетом, мајке особа с инвалидитетом, жене из руралних подручја, самохране мајке, жртве насиља, те незапослене младе жене. У склопу овог пројекта објављен је Јавни позив за предлагање пословних идеја маргинализованих група жена дана 10.05. 2019.г. и 16.08.2019.г. Дана 07.06.2019.године одржана је информативна радионица на којој су представљени услови Јавног позива и објашњење у вези са испуњавањем потребних апликационих образаца. У току

2019.године одобрена су четири (4) бизнис плана у укупном износу од 35.000 КМ, од чега је 17.500,00 КМ финансирано средствима из буџета Општине и 17.500,00 КМ средствима USAID-а.

2. **„Припрема и стицање BFC сертификата за општину са повољним пословним окружењем“**, који спроводи Одјељење за привреду и пољопривреду, а Одсјек за управљање развојем учествује у реализацији пројекта. У току 2018.године, послови координисања процесом BFC сертификације је у потпуности преузео Одсјек за управљање развојем. Програм сертификације је спроведен у сарадњи са Привредном Комором РС и уз подршку међународне организације Catholic Relief Services (CRS) у оквиру РАСТ (RAST) пројекта. Акредитационо тијело BFC SEE је, на основу одлуке Регионалног савјета од 20.06.2019. године, потврдило да Општина Нови Град испуњава критеријуме Програма сертификације градова и општина са повољним пословним окружењем у југоисточној Европи у складу са стандардом BFC SEE Edicija III са остварених 90.33 од максималних 100 процентних поена.
3. **„Промоција инвестиција у општини Нови Град“**, у оквиру којег је, уз подршку организације Catholic Relief Services (CRS), израђен двојезични инвестициони web портал www.investnovigrad.com, којег уређује и ажурира Одсјек за управљање развојем. Пројектом руководи Одјељење за привреду и пољопривреду, а Одсјек за управљање развојем је активно радио на изради садржаја и докумената на српском и енглеском језику за потребе инвестиционог web портала. Електронске верзије промотивног материјала на српском и енглеском језику доступне су на веб страници, и то: Водич за инвеститоре, Power point презентација за инвеститоре, Летак о добијању грађевинске дозволе, Водич за регистрацију привредног друштва, Водич за предузетнике, Летак о гринфилд локацијама, Летак о браунфилд локацијама, Туристички водич, Видео презентација општине за инвеститоре, Летак за текстилну индустрију. Штампане верзије појединих материјала се дистрибуишу на сајмовима и Инфо пулту општине. У току 2019. године одржано је 3 састанка са привредницима и инвеститорима путем Дана отворених врата, а како је Општинска управа Општине Нови Град отворена за сарадњу и другим данима, овакви састанци су се у току 2019.године одвијали углавном мимо Дана отворених врата.
4. **„Развој препознатљивог и конкурентног туристичког производа ријечног, риболовног и спортско-рекреативног туризма“**, је пројекат који се реализује у сарадњи са Туристичком организацијом општине Нови Град. Током 2019.године активно се радило на унапријеђењу квалитета услуге ријечног, риболовног и спортско-рекреативног туризма и промоцији туристичких потенцијала општине Нови Град. Посебан акценат је стављен на промоцију међународних манифестација Уна регате – Лађом низ Уну и Маратона стазама Бранка Ћопића, као и промоцију Крајишког сира са пољопривредног домаћинства Јапунца из Доњих Ракана и пољопривредног домаћинства Бундало из Деветака. Спортско-риболовно удружење Нови Град је активно радило на порибљавању Уне и Сане шараном и пастрмком, а такође реализује и школу риболова за лов рибе на пловак, вараличарење, Fly Fishing, Fry Tying (техника везивања муха). Међународна манифестација „Уна регата-лађом низ Уну 2019“, која је организована осми пут, заједнички организују општине Нови Град и Костајница у Републици Српској и Двор и Хрватска Костајница у Хрватској. Један од циљева регате је и промоција “Унске лађе”, пловила карактеристичног за ову ријеку. Ова манифестација је 2019.године окупила рекордан број учесника- 700 учесника на око стотину пловила. Маратон „Стазама Бранка Ћопића“ је манифестација коју је по седми пут организовала Општина Нови Град, Општина Крупа на Уни и Атлетски клуб „Слобода“ Нови Град. Ова манифестација је 2019.године окупила учеснике из 12 земаља, и то 44 учесника на маратону, 56 учесника на полумаратону и 150 учесника на Трци задовољства.
5. **„Интегрални план промоције туристичке понуде и инвестиција у туризам општине Нови Град“**, који се односи на интегралан приступ у брендирању и маркетингу понуде и производа, као и могућих инвестиција у туризам са јасно дефинисаним циљним тржиштима и каналима тржишне комуникације. Пројектом је предвиђен низ

континуираних активности, од којих је у 2019. године фокус био на изради промотивног материјала („Инфо водич-Нови Град“, флајери „Ријека Уна“, „Сеоски туризам“, „БРЦ Љешљани“, „Уна регата“, „Маратон – стазама Бранка Ћопића“, промотивни ЦД општине Нови Град) и промоцији општине као туристичке дестинације путем манифестација и сајмова. Том приликом су одржане све манифестације из Календара манифестација општине Нови Град за 2019.г., а поред тога, у сарадњи са Туристичком организацијом општине Нови Град, је организовано учешће наше општине на 5 значајних међународних сајмова туризма: „Natour Alpe – Adria“, Љубљана, Међународни сајмови туризма у Београду и Бањој Луци, „Volkswagen Ljubljana maraton EXPO“ у Љубљани и Јесењи сајам у Бањој Луци. Планирана средства за реализацију овог пројекта у 2019. године су износила 100.850,00 КМ, док је реализовано 81.851,96 КМ, и то: 80.243,00 КМ из буџета општине, а 1.608, 96,00 КМ из наплата боравишне таксе. У наредном планском периоду предвиђено је постављање туристичке сигнализације, брендирање, те усмјеравање промотивних активности према туристичким агенцијама и организаторима путовања, а у сарадњи са Туристичком организацијом општине Нови Град.

6. „Развој друштвеног предузетништва“ је пројекат који се реализује на основу Меморандума о сарадњи Општине Нови Град и Фондације Мозаик, на основу којег се спроводи програм Омладинске банке Нови Град. Поред програма Омладинске банке, обезбијеђена је и подршка микробизнисима младих, те развоју друштвеног предузетништва младих, инвестирању у развој прототипа и покретању друштвених бизниса кроз Мозаик импакт инкубатор у периоду јануар 2019 – децембар 2022. године. Претходне године није било заинтересованих за аплицирање на средства за покретање бизниса младих са подручја општине Нови Град.

У оквиру Стратешког циља 2: „**Побољшан квалитет живота, посебно за старије становништво и младе**“, Одсјек за управљање развојем је радио на 6 пројеката, од којих је за 4 пројекта био директно одговоран за реализацију, 1 пројекат је реализован у сарадњи са Одјељењем за друштвене дјелатности, а 1 пројекат (Израда Акционог плана за равноправност полова) је пролонгиран. Реализовани пројекти су:

1. "Омладинска банка", који се континуирано спроводи на подручју наше општине од 2010. године. До сад је кроз овај пројекат реализовано укупно 557.761,23 КМ (138.491,69 КМ – средства Општине, 101.420,31 КМ- средства Фондације Мозаик, 317.849,24 КМ- доприноси неформалних група). У току 2019.године реализовано је укупно 18 пројеката укупне вриједности од 36.176,50 КМ, и то:
 - „Баштинимо традицију“ (вриједност пројекта: 2.300,00 КМ),
 - „Streetball 3x3 FIBA Novi Grad 2019“ (вриједност пројекта: 2.200,00 КМ),
 - „Пчелице“ (вриједност пројекта: 2.250,00 КМ),
 - „Лопта мира-турнир у рукомету“ (вриједност пројекта: 2.600,00 КМ),
 - „Уређивање пјешачке стазе на Кули“ (вриједност пројекта: 1.470,00 КМ),
 - „Мала школа цртања Цврчак“ (вриједност пројекта: 1.730,00 КМ),
 - „Санирање и опремање удржења Искра“ (вриједност пројекта: 2.300,00 КМ),
 - „Природа-свуда око нас“ (вриједност пројекта: 1.300,00 КМ),
 - „Промоција туристичких потенцијала“ (вриједност пројекта: 2.250,00 КМ),
 - „Карате-мој спорт“ (вриједност пројекта: 3.000,00 КМ),
 - „Ковачка ватра“ (вриједност пројекта: 2.100,00 КМ),
 - „Info Castrum“ (вриједност пројекта: 2.130,00 КМ),
 - „Клупе за паркове“ (вриједност пројекта: 1.690,00 КМ),
 - „Уређење шеталишта“ (вриједност пројекта: 1.490,00 КМ),
 - „За чистији Нови Град“ (вриједност пројекта: 1.550,00 КМ),
 - „Школско игралиште“ (вриједност пројекта: 1.218,00 КМ),

- **„Квалитетнија настава“** (вриједност пројекта: 2.008,00 КМ),
- **„Мегафон“** (вриједност пројекта: 2.590,00 КМ)

Кроз ове пројекте је било ангажовано 274 волонтера, док је било 20120 крајњих корисника. Дана 13.12.2018.г., у Сарајеву, је потписан „Меморандум о сарадњи Општине Нови Град и Фондације Мозаик за период од 2019 -2022.г.“, у склопу чега је утврђен је план активности за наредни период. У оквиру планираних активности, наставиће се подршка пројектима неформалних група младих (најмање 15 пројеката годишње), те ће се развијати и предузетничке идеје младих кроз успоставу „Импакт инкубатора“ (најмање 3 предузетничке идеје годишње). Укупно планирани износ Фондације Мозаик за период од 2019-2022.г износи 80.000,00 КМ, док планирани износ Општине Нови Град износи 68.000,00 КМ.

2. **„Израда Омладинске политике“**, Одлуку о изради Омладинске политике општине Нови Град је донијела Скупштина општине Нови Град 28.02.2018.г. (Службени гласник Општине Нови Град 2/18), а Рјешење о именовању Радне групе за израду Омладинске политике општине Нови Град је донио Начелник општине дана 07.05.2018.г. (број 01-052-196/18). Координатор Радне групе је представник Одсјека за управљање развојем, а у току 2018.г. је извршено анкетирање 160 младих средњошколаца и локалних невладиних организација, на основу чега је извршена анализа стања и дефинисани стратешки фокуси. Јавна расправа о документу је одржана 10.10.2019. године, а Закључак о усвајању Омладинске политике општине Нови Град за период од 2019-2023 године донијела је Скупштина Општине Нови Град дана 07.11.2019.године (Закључак број 02-022-96/19).
3. **„ПРО-Будућност“** (Повјерење, разумијевање, одговорност за будућност) је УСАИД-ов пројекат изградње мира и повјерења међу грађанима и грађанкама свих етничких и вјерских група у Босни и Херцеговини. Активности се проводе у преко 70 општина и градова у БиХ, а пројекат у континуитету ради са младима, НВО, удружењима жена, вјерским заједницама и лидерима, политичким лидерима, медијима и различитим нивоима институција власти, који ће заједнички допринијети бољем разумијевању грађана и народа БиХ. Пројекат проводи америчка хуманитарна организација Catholic Relief Services CRS, са партнерима: Caritas БиН, Институтом за развој младих КУЛТ, Форумом грађана Тузла (ФГТ), Хелсиншким парламентом грађана Бањалука (хЦА) и Нансен дијалог центром Мостар (НДЦ). Прва фаза пројекта је трајала од 16. 9. 2013. – 16. 9. 2017., а у току 2018.године је припремана наредна фаза која траје од 16.09.2018.- 16.09.2022.године. У току 2019.године реализована су 3 пројекта неформалних група са подручја општине Нови Град.
4. **„Програм развоја спорта општине Нови Град за период од 2019-2023.године“** је пројекат чији је носилац Одјељење за друштвене дјелатности, а Одсјек за управљање развојем је активно учествовао у изради овог стратешког документа. Одлуку о приступању изради овог документа је донијела Скупштина Општине Нови Град дана 02.11.2018.године, док је Радна група за израду документа именована 15.03.2019.године. У сврху израде документа, спроведено је анкетно истраживање за родитеље дјете ПУ „Пчелица Маја“, ученике основних и средњих школа, те за клубове и основне и средње школе на подручју општине. Укупно је анкетирано 1.119 ученика основних средњих школа на подручју општине, 74 родитеља дјете ПУ „Пчелица Маја“, те спортски клубови и основне и средње школе на подручју општине. Јавна расправа о приједлогу документа је одржана 13.11.2019.године, а дана 28.11.2019.године Скупштина Општине Нови Град је донијела Закључак о усвајању Програма развоја спорта на подручју општине Нови Град за период од 2019-2023.године (Закључак број: 02-022-112/19).
5. **„Едукација запослених у управи и других актера“** је пројекат који прати Одсјек за управљање развојем, а реализује Одјељење за општу управу. План стручног усавршавања и едукације запослених у Општинској управи Општине Нови Град за период јули 2019-јуни 2020.године је Начелник општине донио дана 26.07.2019, док је План стручног усавршавања и едукације запослених у Општинској управи Општине Нови Град за период јули 2018-јули 2019.године денесен 02.08.2018.године. У току 2019.године запослени су имали прилику присуствовати екстерним семинарима и

обукама у области јавних набавки, пројектног менаџмента, предузетништва, пословног повезивања, пољопривреде, заштите животне средине, подршке за реинтеграцију повратника и др. Интерне обуке су организоване на тему обука за приправнике, кодекса понашања службеника у градској, односно општинској управи и Упутство о кућном реду, примјене информационих технологија и рад на рачунару, поступака и мјерила за оцјењивање службеника и намјештеника у јединицама локалне самоуправе и Е-управе.

6. Изградња водоводне мреже у Радомировцу (2018-2019)

Пројекат израђен и алициран за средства код Чешке амбасаде, али није одобрен. У складу са доступношћу екстерних извора, пројекат је коригован, у смислу трајања и финансијске конструкције. Пролонгиран је за 2021. годину, када ће се финансирати из кредитних средстава.

У оквиру Стратешког циља 3: **„Очувана животна средина“**, планирана су три пројекта. Два пројекта (Ревизија плана за воде и заштиту животне средине и Ревизија плана управљања отпадом) су пролонгирана, док је Одсјек за управљање развојем радио на припреми два нова пројекта, чија реализација је планирана за 2020. годину.

1. **„Опремање Јединице ЦЗ и Ватрогасне јединице“** у оквиру којег је у 2019. години набављено ватрогасно возило (цистерна) и 3 уређаја (уређај за производњу лаке пјене, димовник и уређај за одимљавање). Планирана средства за овај пројекат у 2019. години износе 74.400,00 КМ из Буџета. Пројекат је реализован у сарадњи са Ватрогасним савезом Републике Српске, који је суфинансирао износ од 317.927,00 КМ, а Општина Нови Град 54.047,59 КМ, те је тако пројекат у укупном износу реализован за 5 пута више средстава у односу на План.
2. **„Проширење и унапређење квалитета услуге управљања комуналним отпадом на подручју општине Нови Град“**, је пројекат који ће се реализовати у партнерству са општином Крупа на Уни и Градом Приједором. Пројекат је току 2019.г. аплициран код ИРБРС-а, а евалуација пројекта је у току.
3. **„Одржива енергија и борба против климатских промјена-SECAP“** је пројекат који је одобрен у току 2019. године, а почетак активности на реализацији пројекта је планиран за 2020. годину. У току 2019. године донесена је Одлука о приступању Споразуму градоначелника за климу и енергију и изради Акционог плана за одрживу енергију и борбу против климатских промјена (engl: Sustainable energy and climate action plan (SECAP), Сл. Гласник Општине Нови Град 8/19.

Поред стратешких пројеката, Одсјек је учествовао и у изради и имплементацији других пројеката и активности, који нису предвиђени Стратегијом, и то:

- Пријаве на Јавне позиве:

- За додјелу средстава за суфинансирање пројекта „Унапријеђење радних услова у ОШ Вук Караџић“, који је објавила Амбасада Републике Бугарске у Бих, јули 2019.г. Евалуација пријаве је у току.
- За додјелу намјенских средстава за развој туризма Министарства трговине и туризма РС „Безбједна Уна“, мај 2019, пројекат је одбијен,
- Министарства породице, омладине и спорта РС, за пројекат „Игралиште код ОШ „Свети Сава“, октобар 2019, пројекат је одбијен,
- Јавни позив УНДП-а, за пројекат „Покретање околишног финансирања у сврху нискокрбонског урбаног развоја“, октобар 2019, Евалуација пријаве је у току.
- Јавни позив Фонда за заштиту животне средине и енергетске ефикасности РС, за пројекат „Унапријеђење система прикупљања и сортирања амбалажног отпада“, септембар 2019, пројекат је одбијен.

- Савјетодавно-стручна подршка:

- предузећу „Падрино-БП“ доо Нови Град, код израде пријаве на Јавни позив за додјелу подстицаја за директна улагања за мале инвестиционе пројекте у 2019.г.“ који је објавило Министарство привреде и предузетништва РС у новембру 2019.г.

- Физичком лицу за израду бизнис плана покретање производње ораса и производа од ораса за потребе пријаве на јавни позив „ЕУ4 бизнис“, март 2019.

3.2. Активности из редовне надлежности

У оквиру редовних послова, Одсјек управљање развојем је реализовао сљедеће активности:

1. Координација процесом планирања, праћења и вредновања годишњег рада општинске управе, у оквиру чега је

- Израђен *План рада Одјељења/Одсјека за 2019. и 2020.г.*, у складу са Правилником о планирању, праћењу и вредновању годишњег рада општинске управе и извјештавању (Службени гласник Општине Нови Град 11/18),
- Припремљен *Годишњи план рада општинске управе и усклађен са буџетом општине за 2019. и 2020.г.*, у складу Правилником о планирању, праћењу и вредновању годишњег рада општинске управе и извјештавању (Службени гласник Општине Нови Град 11/18),
- Припремљен *Извјештај о раду Одјељења/Одсјека за 2018.г.*, у складу са Правилником о планирању, праћењу и вредновању годишњег рада општинске управе и извјештавању (Службени гласник Општине Нови Град 11/18),
- Припремљен *Извјештај о раду Начелника општине и Општинске управе Општине Нови Град у 2018.г.*, Правилником о планирању, праћењу и вредновању годишњег рада општинске управе и извјештавању (Службени гласник Општине Нови Град 11/18),
- Израђен *Календар Одсјека за управљање развојем за 2019.г. и 2020.г.*, у којем су утврђени рокови за праћење реализације Годишњег плана рада општинске управе, за 2019.г. и 2020.г.

2. Праћење реализације Стратегије развоја општине, у оквиру чега је:

- Усаглашен и усклађен са Буџетом општине *Трогодишњи план имплементације стратегије за период од 2019-2021.г.*,
- Усвојен *План имплементације Стратегије развоја за период од 2019-2021.г.* од стране СО-е Нови Град, Закључак СО-е Нови Град од 07.02.2019., број: 02-022-4/19,
- Ажурирани *подаци о статусу статешких пројеката за 2018. и 2019.год.*,
- Усвојен *Годишњи извјештај о имплементацији Стратегије развоја за 2018.г.*, Закључак СО-е Нови Град од 30.05.2019., број: 02-022-57/19,
- Урађен први нацрт *Плана имплементације стратегије за период од 2020-2022.г.*,
- Урађен први нацрт *Плана имплементације стратегије за 2020.г.*,
- Ажуриране табеле за праћење имплементације Стратегије развоја: *Табела „Секторски и макро индикатори (СМИ)“* и *„Алат за праћење имплементације Стратегије (АПИС)“*.

3. Промоција општине, локалне привреде и инвестиционих могућности, у оквиру чега је:

- Израђен *Календар сајмова у БиХ и окружењу за 2020.г.*,
- Израђен *План промоције локалне привреде на сајмовима за 2020.г.*,
- Израђена *презентација о инвестиционим могућностима* општине на енглеском језику,
- Израђен садржај за *веб портал www.investnovigrad.com* на српском и енглеском језику.
- Израђен *Извјештај о остварењу маркетинг (комуникацијског) плана за 2019.годину.*

4. Подршка локалној пословној заједници, у оквиру чега је реализовано:

- *Учествовање у истраживању* „Испитивање мишљења и потреба пословне заједнице“ -анкетирање привредника , у сарадњи са Одјељем за привреду и пљопривреду,
- *Израђена Анализа* о мишљењу привредника о раду привредног савјета, сарадњом са Општинском управом, накнадама, таксама и цијенама комуналних услуга, потреба за радном снагом, и сл. за 2019.г.,
- *Стручни и административни послови за потребе Привредног савјета*, које обавља Одсек за управљање развојем на основу Пословника о раду Привредног савјета општине Нови Град (Службени гласник општине Нови Град 11/18). У 2019. години је одржано укупно 5 сједница Привредног савјета,
- *Нефинансијски видови подршке привредницима* - успостава mailing liste привредника, редовно обавјештавање привредника о свим релевантним јавним позивима, конкурсима и сл., савјетодавне и консултантске услуге привредницима и услуге израде пројеката, обуке и сл.,
- *Ажурирање података* о доступним локалним, ентитетским и државним олакшицама/субвенцијама/подстицајима за привреднике- израда промотивног летка и објављивање на веб страници,
- *Стварање обједињене базе свих података од користи за инвеститоре*, у сарадњи са осталим одјељењима и одсјецима ОУ Општине Нови Град: база браунфилд локација, гринфилд локација, инфраструктури, цијенама комуналних услуга, просторној документацији, процедури регистрације предузећа, процедури добијања дозвола, олакшицама/подстицајима, таксама, накнадама и сл.

5. Вођење и анализа база података социоекономских индикатора општине, у оквиру чега се воде сљедеће базе података:

- База демографских података,
- База података о тржишту рада,
- База података за социјалне јавне услуге,
- База података за инфраструктуру и комуналне јавне услуге,
- База података локалне привреде,
- База података о стању животне средине,

6. Унапријеђење сарадње са институцијама и организацијама од значаја за локални економски развој, у оквиру чега је успостављена или настављена сарадња са:

- Вишим нивоима власти, међународним организацијама и донаторима, агенцијама, коморама- Министарство за европске интеграције и међународну сарадњу РС -Одјељење за фондове и развојну помоћ, Савез општина и градова РС, Привредна комора РС, УНДП, CRS, ИРБРС, и др.

3.3. Активности везане за запослене

За јачање капацитета запослених у Одсјеку, завршено је 13 програма обуке. Подаци о обукама запослених у Одсјеку за управљање развојем у 2019. години су приказани су у табели:

Р.БР.	НАЗИВ ОБУКЕ	ОПИС	Име и презиме полазника	ОРГАНИЗАТОР ОБУКЕ	МЈЕСТО ИЗВОЂЕЊА ОБУКЕ	ТРАЈАЊЕ ОБУКЕ
1.	Конференција „Међуопштинска сарадња на пољу мјера и активности привлачења инвестиција“	Промоција концепта међуопштинске сарадње у процесу привлачења инвестиција	Весна Ђукановић	ПРЕДА-ПД, Град Приједор, Општина Козарска Дубица и Општина Градишка	Приједор	2 дана 20.- 21.02.2019.
2.	„Омладинске банке-најбољи млади за (нај)бољу заједницу“	Тродневни заједнички догађај партнера и чланица Мреже омладинских банака	Саша Мирић	Фондација Мозаик	Сарајево	3 дана 22.- 24.02.2019.
3.	Инфо сесија-грант програм за Пројекат развоја тржишне пољопривреде 2	Инфо сесија у вези јавног позива за достављање захтјева за додјелу бесповратних средстава за пружање услуга обуке, савјетодавне и друге стручне подршке	Дијана Тадић	USAID /Sweden FARMA II Project	Бањалука	26.03.2019.
4.	Састанак мреже практичара за управљање локалним развојем	Управљање циљевима одрживог развоја	Дијана Тадић Далиборка Умићевић	Савез општина и градова РС	Сарајево	11.06.2019.
5.	„Управни поступак“ „Правилник о дисциплинској и материјалној одговорности запослених у градској, односно општинској управи“	Интерна обука	Весна Ђукановић Саша Мирић	Општина Нови Град	Нови Град	21.06.2019.
6.	„Паметним планирањем до паметног развоја“	Завршна конференција ЛИР пројекта, у оквиру чега је организован панел „Паметним планирањем до паметног развоја“, гдје је Општина Нови Град била један од панелиста на тему „Технологија у служби грађана“, гдје су представљени резултати пројекта Е-општина	Весна Ђукановић Саша Мирић	УНДП	Сарајево	10.07.2019.
7.	EU4Business	Инфо сесија у вези јавног позива	Далиборка Умићевић	УНДП	Бања Лука	02.08.2019.

8.	Панел „Унапређење пословне инфраструктуре у функцији локалног економског развоја“	У оквиру "3. Међународног сајма некретнина и инвестиција Бања Лука 2019", организован је панел посвећен БФЦ сертификованим општинама.	Дијана Тадић Далиборка Умићевић	Привредна Комора Бања Лука	Бања Лука	03.10.2019.
9.	Презентација привредних потенцијала регије Бањалука и регије Нови Сад	Презентација је организована у склопу манифестације „Дани Србије и Српске у Бечу“	Весна Ђукановић	Привредна Комора Бања Лука	Беч, Аустрија	03. и 4.10.2019.
10.	Презентација рада удружења жена на селу, задруга и домаћих производа	У оквиру Међународног дана жена на селу- 15.октобар, организован је мини сајам на којем је представљен рад удружења жена на селу, задруга и производа које жене производе и пласирају на тржиште	Весна Ђукановић	Цендер центар Републике Српске	Бања Лука	15.10.2019.
11.	„PIMIS систем“	У оквиру реализације Стратегије обуке за службенике и изабране званичнике у јединицама локалне самоуправе у Републици Српској 2016-2020. година	Весна Ђукановић	Министарство управе и локалне самоуправе РС, Министарство финансија РС	Бања Лука	05.11.2019.
12.	Израда акционих планова одрживог управљања енергијом и борбе против климатских промјена (SECAP)- Радионица 1: Израда почетног инвентара емисија	У оквиру пројекта „Повећање улагања у јавне објекте са ниском стопом емисије угљика у БиХ“, којег финансира Зелени климатски фонд (GCF)	Саша Мирић	УНДП	Бихаћ	14.11.2019.
13.	Енергетска и климатска политика	У оквиру пројекта МЕМО (Моја енергија-моја општина)	Саша Мирић	Регионални центар за образовање и информисање из одрживог развоја за ЈИ Европу (REIC), Њемачка фондација Heinrich Böll	Сарајево	29.11.2019.

Према Одлуци о оснивању Општинске управе Општине Нови Град (Сл.гласник општине Нови Град 9/18) у Општинској управи оснива се Одсјек за управљање развојем, као самостални одсјек. Према Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Општине Нови Град (Сл.гласник општине Нови Град 9/18), у Одсјеку за управљање развојем утврђују се сљедећа радна мјеста:

Р.б р.	Назив радног мјеста	Категорија	Број извршилаца
1.	Шеф Одсека за управљање развојем	II	1
2.	Самостални стручни сарадник за стратешко планирање, интеграције и сарадњу	V	1
3.	Самостални стручни сарадник за подстицање локалне привреде и подршку инвеститорима	V	2
4.	Виши стручни сарадник за развој, имплементацију и праћење пројеката	VI	1
5.	Виши стручни сарадник за инвестиције	VI	1
6.	Стручни сарадник за административно - техничке послове	VII	1

Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста у Општинској управи Општине Нови Град (Сл.гласник општине Нови Град 9/18), за рад Одсека за управљање развојем предвиђено је укупно 7 радних мјеста. Број и структура запослених по стручној спреми и по полу је приказана у табели.

Структура запослених по стручној спреми		Структура запослених по полу	
		Мушки	Женски
ВСС +	6	1	5
ВШ	0	0	0
СС	1	0	1
ВКВ	0	0	0
Укупно	7	1	6

4. Образложење неостварених циљних вриједности индикатора из годишњег плана рада

У реализацији пројеката планираних стратегијом развоја, остварени су планирани резултати, с тим да је трајање одређених пројеката у току и да су пролонгирани рокови завршетка, а очекује се да ће до краја тих пројеката бити остварене очекиване вриједности индикатора. Пролонгирање пројеката је углавном узроковано кашњењем у започињању пројектних активности, а која су се односила углавном на проблеме у недоступности средстава планираних из вањских извора. У 2019.г. планирана је реализација 13 пројеката, међутим 3 пројекта је пролонгирано. Одсек је био директно одговоран за реализацију 10 пројеката, код којих је реализовано 201.975,56 КМ више у односу на планирана средства. Средства која нису планирана, а реализована су, односе се углавном на пројекат „Опремање јединице ЦЗ и Ватрогасне јединице“, код којег је реализовано 5 пута више средстава у односу на План. Од планираних 333.638,44 КМ, реализовано је 535.614,00 КМ. У односу на укупан број планираних пројеката за 2019.г. (ту спадају и пролонгирани пројекти) остварење је 77%.

5. Закључци и препоруке

Одсјек за управљање развојем има значајну улогу у координисању активности везаних за будућу имплементацију Стратегије развоја општине Нови Град, те имплементацију система за управљање локалним развојем у пракси. У том процесу, значајну основу знања и вјештина, дала је подршка УНДП пројекта кроз Техничку асистенцију за операционализацију управљања локалним економским развојем. Стечена знања и вјештине, те прописане процедуре Правилником о планирању, праћењу, вредновању и извјештавању (ППВИ процедуре) се и даље требају примјењивати у пракси рада цјелокупне Општинске управе Општине Нови Град. Посебна пажња ће бити усмјерења на координацију активности у увођењу системског приступа за праћење и евалуацију оствареног годишњег напретка у реализацији планова рада јединица у оквиру организационе структуре општинске управе у односу на дефинисане вриједности индикатора.

Када је ријеч о закључцима и корективним акцијама у погледу претходне године, највеће тешкоће, у погледу праћења резултата који су остварени реализацијом стратешких пројеката, су се односиле на недостатак механизма праћења одређених индикатора (приходи комерцијалних пољопривредних газдинстава, степен задовољства старијих лица услугама подршке, степен задовољства особа са инвалидитетом инфраструктуром и садржајима, степен задовољства младих садржајима за младе, степен задовољства становништва комуналном и саобраћајном инфраструктуром, степен задовољства родитеља инфраструктуром и услугама за дјецу и младе, вријеме чекања младих на посао, емисија CO₂, садржај фосфата и нитрата у водотоковима, остаци пестицида у пољопривредном земљишту, број нелегално изграђених објеката), те је неопходно успоставити ове механизме у циљу адекватне и свеобухватне анализе постигнутих резултата.

5. Табеларни приказ реализације активности из годишњег плана рада

СТРАТЕШКИ ПРОЈЕКТИ И МЈЕРЕ (из Плана имплементације Стратегије за 2019.г.)

Р. бр	Пројекти, мјере и редовни послови	Укупно планирана средства КМ	Укупно реализована средства	СТАТУС ПРОЈЕКТА	Остварени резултати у односу на очекиване (2019.г.)	Одговорна особа
1	Подршка маргинализираним групама жена у развоју бизниса	40.000	18.000	У току	Подржано 4 бизнис плана	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
2	Развој друштвеног предузетништва	10.000	00,00	У току	Меморандумом о сарадњи Општине Нови Град и Фондације Мозаик обезбијеђена је подршка микробизнисима младих, те развоју друштвеног предузетништва младих, инвестирању у развој прототипа и покретању друштвених бизниса кроз Мозаик импакт инкубатор у периоду јануар 2019 – децембар 2022. године. Претходне године није било заинтересованих за аплицирање на средства за покретање бизниса младих са подручја општине Нови Град.	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
3	Развој препознатљивог и конкурентног туристичког производа ријечног, риболовног и спортско-рекреативног туризма	10.000	7.598,13	У току	У сарадњи са Туристичком организацијом општине Нови Град и уз подршку Министарства трговине и туризма РС израђен пројекат туристичке сигнализације.	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу
4	Интегрални план промоције туристичке понуде и инвестиција у туризам општине Нови Град	100.850	81.851,96	У току	Реализоване све активности из Календара манифестација за 2019.г.	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу
5	Едукација запослених у управи и других актера	00	00	У току	План стручног усавршавања и едукације запослених у Општинској управи Општине Нови Град за период јули 2019-јуни 2020.године је Начелник општине донио дана 26.07.2019, док исти План за период јули 2018-јули 2019.године денесен 02.08.2018.године. У току 2019. године запослени су имали прилику присуствовати екстерним семинарима и обукама у области јавних набавки, пројектног менаџмента, предузетништва, пословног повезивања, пољопривреде, заштите животне средине, подршке за реинтеграцију повратника и др. Интерне обуке су организоване на тему обука за приправнике, кодекса понашања службеника у градској, односно општинској управи и Упутство о кућном реду, примјене информационих технологија и рад на рачунару, поступака и мјерила за оцјењивање службеника и намјештеника у јединицама локалне самоуправе и Е-управе.	Љиљана Граб-Шеф Одсјека Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу
6	Изградња водоводне мреже у Радомировцу	36.388,44	00	Пролонгиран	Пројекат је израђен и аплициран код Амбасаде Чешке, међутим није одобрен. У складу с тим, пројекат је пролонгиран за 2020.г., када ће се реализовати кредитним средствима.	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
7	Омладинска банка	37.000	36.176,50	У току	Реализовано 18 пројеката у 2019.г.	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката

8	ПРО-Будућност	25.000	20.000	У току	Реализована 3 пројекта у 2019.г.	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
9	Израда Омладинске политике	00	00	Завршен	Документ усвојен 07.11.2019.г., Закључак број: 02-022-96/19	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката Далиборка Умићевић, ССС за подстицање локалне привреде и подршку инвеститорима
10	Израда Акционог плана за равноправност полова	00	00	Пролонгиран	Прописи општине Нови Град су дјелимично усклађени са Законом о равноправности полова у БиХ. Статутом општине Нови Град је предвиђена општа гаранција равноправног третмана и једнаких могућности без обзира на пол, род и/или брачни статус, као и општа забрана дискриминације на основу пола/рода, сексуалног узнемиравања, узнемиравања на основу пола и насиља на основу пола. Општина Нови Град нема усвојен актуелни Локални центер акциони план, као ни друге стратешке документе у овој области. Општина Нови Град примјењује родно осјетљиво буџетирање, гдје има предвиђена средства за подршку женама из маргинализованих група. У наредном периоду потребно је провести анализу стања равноправности и обновили потребне локалне политике и стратегије за унапријеђење равноправности полова, а најприје Локални акциони план за равноправност полова, те извршити родну анализу буџета општине Нови Град, којом ће се утврдити како јавна средства, кроз програме који се финансирају, утичу на положај жена и мушкараца у друштву, односно ко су крајњи корисници јавних прихода.	Љиљана Граб-Шеф Одсека Дијана Тадић, ВСС за инвестиције
11	Опремање Јединице ЦЗ и Ватрогасне јединице	74.400	371.974,59	Завршен	Пројектом је набављена ватрогасна опрема (уређаји за производњу лаке пјене, димовук и уређај за одимљавање), те ватрогасно возило, уз подршку Ватрогасног савеза РС.	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
12	Ревизија плана за воде и заштиту животне средине	00	00	Пролонгиран	Пројекат је пролонгиран, у складу са активностима ЈУ „Парк природе Уна“	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
13	Ревизија плана управљања отпадом	00	00	Пролонгиран	Пројекат је пролонгиран	Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
	Укупно стратешки пројекти и мјере	333.638,44	535.614,00			

РЕДОВНИ ПОСЛОВИ:

Р. бр.	Пројекти, мјере и редовни послови	Остварени резултати (2019.г.)	Статус	Планиран а средства	Реализована средства	Одговорна особа
1.	Координација процесом планирања, праћења и вредновања годишњег рада општинске управе	<ul style="list-style-type: none"> Годишњи план рада општинске управе за 2019.г. је СО-е Нови Град усвојила 07.02.2019.г., Закључак број: 02-022-9/19 Извјештај о раду Општинске управе и Начелника општине је СО-е Нови Град усвојила 30.05.2019.г., Закључак број: 02-022-63/19 Општинска управа Општине Нови Град је израдила План рада за 2020.г. План рада ОУ за 2020.г. је уврштен у Програм рада СО-е за 2020.г. 	Завршено	00,00	00,00	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу
2.	Праћење реализације Стратегије развоја општине	<ul style="list-style-type: none"> План имплементације стратегије за период од 2019-2021 је усклађен са Буџетом, те је усвојен 07.02.2019.г., Закључак број 02-022-4/19 Подаци се воде у Одсеку за управљање развојем, у ексел табели реализације пројеката, у којој се налазе подаци о свим планираним пројектима до 2021.г., те постигнутим резултатима за 2017. 2018. и 2019.г. Извјештај о реализацији Стратегије интегрисаног развоја за 2018.г. је усвојен 30.05.2019.г., Закључак број:02-022-57/19 План имплементације 2020-2022 је урађен у сарадњи са осталим одјељењима и одсјецима ОУ Општине Нови Град, те је као такав уврштен у Програм рада СО-е за 2020.г., Сви важећи документи су објављени на www.investnovigrad.com 	Завршено	00,00	00,00	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу
3.	Промоција општине, локалне привреде и инвестиционих могућности	<ul style="list-style-type: none"> Календар сајмова за 2019.г. израђен, објављен на www.investnovigrad.com План промоције локалне привреде на сајмовима за 2019.г. израђен, представљен Привредном Савјету и објављен на www.investnovigrad.com Општина Нови Град учествовала на 8 сајмова и конференција са циљем промоције локалне привреде, Презентација инвестиционих потенцијала на српском и енглеском језику израђена и објављена на www.investnovigrad.com 	Завршено	2.675	2.303	Далиборка Умићевић, ССС за подстицање локалне привреде и подршку инвеститорима Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу Саша Мирић-ВСС за развој, имплементацију и праћење пројеката
4.	Подршка локалној пословној заједници	<ul style="list-style-type: none"> Одсек је учествовао у истраживању „Испитивање мишљења и потреба пословне заједнице у 2018.г.“ (анкетирање привредника), у сарадњи са Одјелом за привреду и пљопривреду, те је извршена Анализа анкете, која је јавно доступна на веб страници општине, Стручни и административни послови за потребе Привредног савјета. У 2019. години је одржано укупно 5 сједница. Успостава mailing liste привредника, редовно обавјештавање привредника о свим релевантним јавним позивима, конкурсима и сл., савјетодавне и консултантске услуге привредницима и услуге израде пројеката, обуке и сл. Ажурирани подаци о доступним локалним, ентитетским и државним олакшицама/субвенцијама/подстицајима за привреднике- израда промотивног летка и објављивање на веб страници www.investnovigrad.com 	Завршено	00	00	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу Далиборка Умићевић, ССС за подстицање локалне привреде и подршку инвеститорима Дијана Тадић, ВСС за инвестиције

		<ul style="list-style-type: none"> Стварање обједињене базе свих података од користи за инвеститоре, у сарадњи са осталим одјељењим аи одсједима ОУ Општине Нови Град: база браунфилд локација, гринфилд локација, инфраструктури, цијенама комуналних услуга, просторној документацији, процедури регистрације предузећа, процедури добијања дозвола, олакшицама/подстицајима, таксама, накнадама и сл. 				
5.	Вођење и анализа база података социоекономских индикатора општине	Ажуриране следећих база података: База демографских података, База података о тржишту рада, База података за социјалне јавне услуге, База података за инфраструктуру и комуналне јавне услуге, База података локалне привреде, База података о стању животне средине,	Завршено	00	00	Весна Ђукановић, ССС за стратешко планирање, интеграције и сарадњу Далиборка Умићевић, ССС за подстицање локалне привреде и подршку инвеститорима Дијана Тадић, ВСС за инвестиције
6.	Унапријеђење сарадње са институцијама и организацијама од значаја за локални економски развој	У 2019.г. остварена/настављена сарадња са Министарством за европске интеграције и међународну сарадњу РС, Савезом општина и градова РС, Привредном комором РС, УНДП-ом, CRS-ом, ИРБРС-ом, и др.	Завршено	00	00	Сви запослени
7.	Пројектни менаџмент – фондови домаћих и страних донатора	У току 2019.г. Одсјек за управљање развојем је активно учествовао у имплементацији 10 пројеката из Стратегије развоја, за чију је имплементацију био директно одговоран. Укупна вриједност реализованих средстава кроз стратешке пројекте које је водио Одсјек за управљање развојем износи 535.614,00 КМ. Поред пројеката из Стратегије, Одсјек је припремао пријаве на јавне позиве за још 5 пројеката.	Завршено	00	00	Сви запослени
8.	Јачање капацитета Одсјека- едукације и усавршавања	За јачање капацитета запослених у Одсјеку, завршено је 13 програма обуке. Сви запослени су учесовали у обукама.	Завршено	2.845,00	109,00	Сви запослени

РЕКАПИТУЛАЦИЈА СРЕДСТАВА					
	Укупно планирано за 2019.г.	Укупно реализовано у 2019.г.	Процент остварења	НАПОМЕНА	
А. Укупно стратешко програмски приоритети	333.638,44	535.614,00	160 %	Укупна финансијска реализација стратешких пројеката превазилази план за 60%, због непланираних средстава из екстерних извора која се односе на реализацију једног пројекта. С обзиром да су 3 пројекта од планираних 13 пролонгирана- остварење стратегије је 77%.	
Б. Укупно редовни послови	5.520,00	2.412,00	43%	Реализовано је 43% од планираних средстава за редовне активности, међутим сви планирани исходи су реализовани уз нижи износ финансијских средстава, тако да проценат остварења циљева редовних послова-100%.	
УКУПНО СРЕДСТАВА (А + Б):	339.158,44	538.026,00	158%	Просјечно остварење планираних редовних послова и послова из области реализације Стратегије развоја износи 88,5%, а разлики неиспуњења 11,5% планираних циљева односе се на 3 пролонгирана пројекта.	

За Шефа одсјека, Љиљану Граб:

Весна Ђукановић